

DESCRIZIONE DEL PROFILO

Cod. RU6

Ambito organizzativo: Direzione Risorse Umane

Posizione: **Impiegato VI livello – Specialista Salute e Sicurezza del Lavoro**

Riferimento gerarchico: Responsabile Gestione e Relazioni Sindacali in ambito Risorse Umane

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Titolo di studio: laurea triennale o titolo equiparato o superiore
- Esperienza professionale: minimo 3 anni nel ruolo in aziende di servizi o in società di consulenza specializzate in salute e sicurezza sul lavoro legalmente riconosciute e certificate.

TITOLI VALUTABILI AI FINI DELLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI AMMISSIONE AL COLLOQUIO

a) Titolo di studio:

- laurea in area giuridica: 10 punti
- master o specializzazione in materia di salute e sicurezza del lavoro: 8 punti

b) esperienza professionale:

- superiore a 5 anni nel ruolo in aziende con più di 500 dipendenti: 10 punti

c) certificazione della lingua inglese livello B1 o superiore (QCER): 2 punti.

PRINCIPALI ATTIVITA'

- Garantisce l'applicazione della normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro (ex D.lgs. 81/08) interfacciandosi con il RSPP; in particolare supervisiona l'effettiva presenza di tutte le figure necessarie previste dalla normativa, assicura l'effettuazione della formazione obbligatoria ed il rispetto delle scadenze previste per la sorveglianza sanitaria
- assicura il rispetto delle disposizioni di legge tempo per tempo vigenti in tema di salute e sicurezza su tutti i siti aziendali
- supporta le altre direzioni per ogni necessità in tema di salute e sicurezza.

Le attività sopra elencate, da intendersi in maniera non esaustiva, sono svolte di concerto con le altre funzioni della propria direzione in una logica di piena integrazione ed ottimale sinergia, funzionale a garantire gli obiettivi della stessa, nonché in collaborazione con le altre direzioni.

CONOSCENZE E COMPETENZE

- Conoscenza specialistica in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- ottima conoscenza del pacchetto Office
- conoscenza della normativa del lavoro
- capacità di programmare ed organizzare la propria attività
- doti di problem solving e teamworking
- capacità relazionale e di integrazione con le altre funzioni aziendali.

RANGE RETRIBUTIVO: € 36.000 – 42.000

La retribuzione puntuale, individuata all'interno del suddetto range, da proporre al candidato sarà commisurata all'effettiva esperienza ed al profilo della risorsa.

SEDE DI LAVORO

Roma.