

DESCRIZIONE DEL PROFILO

Cod. IT9

Ambito organizzativo: Direzione Information Technology

Posizione: **Impiegato VII Livello – Specialista senior Demand Management**

Riferimento gerarchico: Responsabile Governance

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Titolo di studio: laurea triennale in una delle seguenti classi: ingegneria dell'informazione (L-8); scienze e tecnologie informatiche (L-31); scienze matematiche (L-35); scienze e tecnologie fisiche (L-30); scienze economiche (L-33); statistica (L-41); ovvero altra laurea equiparata per legge ad uno dei suddetti titoli o superiore
- Esperienza professionale: superiore a 6 anni nello stesso ruolo.

TITOLI VALUTABILI AI FINI DELLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI AMMISSIONE AL COLLOQUIO

a) Esperienza professionale:

- 4 anni nelle attività di demand management, come dipendente o consulente, in aziende con numero di risorse impiegate:
 - fino a 2000: 6 punti
 - superiore a 2000: 12 punti

punti non cumulabili
- 4 anni nell'attività di project management in progetti IT, come dipendente o consulente, in aziende con numero di risorse impiegate:
 - fino a 2000: 3 punti
 - superiore a 2000: 8 punti

punti non cumulabili

b) certificazione ITIL v.3 (ITIL 2011) Foundation e/o versioni successive: 6 punti

c) certificazione della lingua inglese livello B1 o superiore (QCER): 4 punti.

PRINCIPALI ATTIVITA'

- Assicura la governance dei progetti evolutivi e di trasformazione applicativa in ambito IT, coordinandone l'esecuzione nel rispetto dei vincoli di tempi, costi e qualità
- orchestra la raccolta, l'analisi e la gestione dei requisiti, garantendone la corretta prioritizzazione, la verifica della fattibilità e la sostenibilità dei progetti rispetto agli obiettivi aziendali, interfacciandosi con i vari stakeholders interni ed i fornitori esterni (in collaborazione alle strutture tecniche) e promuovendo una

visione integrata del proprio progetto rispetto alla roadmap complessiva. Inoltre, predispone adeguata reportistica di rendicontazione ed avanzamento da condividere con gli stakeholders.

Le attività sopra elencate, da intendersi in maniera non esaustiva, sono svolte di concerto con le altre funzioni della propria direzione in una logica di piena integrazione ed ottimale sinergia, funzionale a garantire gli obiettivi della stessa, nonché in collaborazione con le altre direzioni.

CONOSCENZE E COMPETENZE

- Esperienza nel ruolo di Project Manager IT e nella gestione di progetti complessi nel rispetto dei vincoli di scopi, tempi, costi e qualità
- conoscenza delle principali metodologie di project management (waterfall/agile)
- conoscenza del ciclo di vita dei progetti IT e del software
- conoscenza delle architetture di integrazione applicativa e infrastrutturale di livello enterprise
- conoscenza del pacchetto Microsoft Office completo
- capacità di pianificazione e attitudine a lavorare per obiettivi
- capacità di analisi di sistemi complessi e di sintesi, problem solving e approccio logico e schematico
- capacità nella predisposizione di reportistica di rendicontazione ed avanzamento (di progetto, di spesa, comunicazione executive)
- capacità di relazionarsi con i vari dipartimenti aziendali (IT, business) e con terze parti
- capacità di operare in team e di gestione delle risorse, predisposizione ai rapporti interpersonali, flessibilità e proattività
- capacità di operare in contesti complessi e di pianificare ed organizzare il lavoro con adeguata autonomia e precisione
- capacità di monitoring della spesa di progetto
- capacità di gestione dei rischi progetto e di processi di escalation
- capacità di sintesi efficace.

RANGE RETRIBUTIVO: € 40.000 – 48.000

La retribuzione puntuale, individuata all'interno del suddetto range, da proporre al candidato sarà commisurata all'effettiva esperienza ed al profilo della risorsa.

SEDE DI LAVORO

Roma.