

## DELIBERAZIONE N. 4

Oggetto: armonizzazione del contratto individuale del dr. Piero Matteo Ezio Lauriola, dirigente dell'Unità organizzativa Account manager e Coordinamento organizzativo, mediante applicazione del CCNL dei dirigenti dell'Industria

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 23 gennaio 2023

- visto l'art. 5bis del decreto-legge 101/2019, convertito con modificazioni dalla legge 128/2019, che dispone l'internalizzazione dei servizi informativi e dispositivi da erogare in favore dell'utenza INPS, affidando il servizio di contact center multicanale alla Società Italia Previdenza Spa Sispi in aggiunta alle attività che già svolge, nonché, prevedendo a questo scopo, la modificazione dell'oggetto sociale, dell'atto costitutivo, dello statuto e della denominazione della società in INPS Servizi Spa;
- vista la deliberazione dell'11 giugno 2021 con la quale l'Assemblea straordinaria dei soci di Italia Previdenza Spa Sispi ha approvato le modifiche dell'oggetto sociale, dell'atto costitutivo, dello statuto e della denominazione sociale della Società stessa disposte dal Consiglio di amministrazione dell'INPS con deliberazione n. 64 del 5 maggio 2021;
- vista la deliberazione dell'11 giugno 2021 con la quale l'Assemblea ordinaria dei soci ha nominato quale Organo Amministrativo un Consiglio di Amministrazione, per la durata di tre esercizi che scadrà alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica (2023), composto da tre membri nelle persone di:
  - Prof. Avv. Mario Esposito - Presidente;
  - Dott.ssa Giulia De Martino - Componente;
  - Dott. Maurizio Manente – Componente;
- visto il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 recante il Testo unico in materia di società partecipate;
- visto l'art. 22 dello statuto sociale, in base al quale il Consiglio di Amministrazione, in coerenza con gli atti di indirizzo formulati dal Socio nell'ambito del c.d. "controllo analogo", può avvalersi di un Direttore Generale, al quale spetta la gestione tecnico-operativa della Società in esecuzione delle direttive del Consiglio di Amministrazione;
- vista la nota del 4 agosto 2021 indirizzata alla Società con la quale il Presidente dell'INPS ha indicato, tra gli ambiti di intervento che rivestono carattere di priorità, l'individuazione, oltre alla figura del Direttore Generale, di altre figure manageriali;
- visto l'Accordo di Servizio Quadro tra INPS ed INPS Servizi del 7 dicembre 2021 che disciplina i rapporti tra INPS e la Società relativi all'avvio ed allo svolgimento dei servizi di contact center multicanale (CCM);
- visto il Piano Industriale di INPS Servizi, approvato in attuazione del predetto Accordo dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 15 aprile 2022, recante, tra l'altro, l'assetto organizzativo della Società e le cui risultanze sono state oggetto di analisi, da parte del Consiglio di

amministrazione dell'INPS, in esito alla quale, nell'esercizio del controllo analogo, l'Istituto ha elaborato le direttive di attuazione del Piano trasmesse con nota del 19 maggio 2022;

- visto, in particolare, l'organigramma della Società che, nell'ambito del nuovo assetto organizzativo definito dal Piano, prevede le Unità organizzative della Direzione generale di seguito elencate la cui responsabilità è affidata a figure dirigenziali con contratti a tempo indeterminato;

- Account manager e coordinamento organizzativo;
- Amministrazione Controllo Finanza e Affari Generali;
- Information Technology;
- Risorse Umane;
- Servizi di Contact Center;

- vista la propria Deliberazione n. 25 del 1° dicembre 2021 con la quale, in esito ad una procedura selettiva il cui avviso è stato pubblicato sul sito della Società il 27 ottobre 2021 con scadenza il 12 novembre dello stesso anno, ha disposto:

- o di nominare dirigente dell'Unità "Account manager e coordinamento organizzativo" della Società INPS Servizi S.p.a. al dott. Piero Matteo Ezio Lauriola - nato a [REDACTED], residente in [REDACTED] - con il quale sarà sottoscritto un contratto a tempo indeterminato, con applicazione del CCNL per i dirigenti delle imprese del settore terziario, della distribuzione e dei servizi;
- o di stabilire il trattamento economico in € 65.000 lordi annui, ottenuto dalla somma del trattamento di base di € 60.000 e di € 5.000 in relazione alla specifica qualificazione professionale e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze; in aggiunta, il contratto prevederà una quota variabile legata alla performance non superiore al 10% del predetto trattamento economico;

- vista la propria Deliberazione n. 17 del 12 maggio 2022 con la quale, in esito ad una procedura selettiva il cui avviso è stato pubblicato sul sito della Società il 21 gennaio 2022 con scadenza l'11 febbraio 2022, ha disposto di:

- o nominare la dottoressa Laura Aglione dirigente responsabile dell'Unità organizzativa "servizi di Contact Center", il dottor Gino Angiolillo dirigente responsabile dell'Unità organizzativa "Risorse Umane", l'ing. Giovanni Bagnoli dirigente responsabile dell'Unità organizzativa "Information Technology", il dottor Gabriele Ruggeri dirigente responsabile dell'Unità organizzativa "Amministrazione Controllo Finanza e Affari Generali";
- o di sottoscrivere per ciascuno dei dirigenti sopra indicati un contratto individuale a tempo indeterminato con applicazione del CCNL per i dirigenti di delle imprese industriali che prevede un trattamento economico di € 110.000 lordi annui, al quale si aggiunge una quota variabile, legata alla performance, non superiore a 20.000 euro annui;

- rilevata la necessità di un'armonizzazione del trattamento giuridico ed economico riconosciuto al dr. Piero Matteo Ezio Lauriola con quello attribuito agli altri dirigenti delle unità organizzative della

struttura centrale, per esigenze di omogeneità e semplificazione sul piano amministrativo, gestionale ed organizzativo;

- ritenuto di dover estendere, a decorrere dal 1° febbraio 2023, l'applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti delle imprese industriali al contratto individuale del dr. Piero Matteo Ezio Lauriola con il riconoscimento dei minimi contrattuali ivi previsti (€ 72.000 annui lordi), prevedendo una quota variabile legata alla performance in misura non superiore ad € 20.000 annui, rinviando ad una fase successiva il completamento dell'armonizzazione degli emolumenti economici a seguito dell'adeguamento dell'assetto organizzativo;

- tenuto conto che il budget economico e finanziario, predisposto nell'ambito del "Piano Industriale di INPS Servizi SpA 2022 -2025", presenta le necessarie coperture alla voce "Direttore Generale e dirigenti (premi inclusi)";

- su proposta del Direttore Generale,

#### DELIBERA

1. di applicare, con effetto dal 1° febbraio 2023, il contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti delle imprese industriali al contratto individuale di lavoro del dr. Piero Matteo Ezio Lauriola - nato a [REDACTED] - residente in [REDACTED] - dirigente dell'Unità organizzativa "Account manager e Coordinamento organizzativo";

2. di stabilire il trattamento economico in € 72.000 lordi annui, corrispondenti al livello minimo contrattuale del sopra citato Ccnl dei dirigenti delle imprese industriali, al quale sarà aggiunta una quota variabile legata alla performance in misura non superiore € 20.000 lordi annui;

3. di confermare il contenuto del citato contratto individuale di lavoro tra INPS Servizi ed il dr. Piero Matteo Ezio Lauriola, per le parti non modificate dalla presente deliberazione;

4. di trasmettere la presente deliberazione al Socio.

IL PRESIDENTE

Prof. Mario Esposito

