

CURRICULUM VITAE

Gino Angiolillo

Nato a [REDACTED]

Email: [REDACTED]

Tel: [REDACTED]

Residente a [REDACTED]
[REDACTED]

Executive HR, con una consolidata esperienza interamente maturata nell'ambito della funzione ed in tutte le aree della stessa: gestione/sviluppo/formazione/selezione del personale, relazioni industriali, organizzazione del lavoro, amministrazione e costo del lavoro.

Il percorso professionale si è sviluppato sia in ambiti di corporate e staff, sia di operations e plant.

Le posizioni, con responsabilità crescenti fino a quella di HR Director, sono state ricoperte in aziende di grandi e medie dimensioni, in settori diversi ed in ambiti sia di industry sia di servizi, con applicazione di diversi CCNL. Un elemento qualificante la quasi totalità dell'esperienza lavorativa sin qui maturata è stato l'impiego in ruoli ed in ambienti fortemente operativi, caratterizzati talvolta da una significativa complessità di contesto e dalla prioritaria focalizzazione su obiettivi di efficientamento; di particolare rilievo la pluriennale esperienza, oltre 8 anni, nel ruolo di responsabile del personale navigante della Compagnia aerea Alitalia e la comprovata flessibilità nell'interpretare il ruolo in funzione della tipologia di governance delle varie di appartenenza. Rapporti con Enti ed Istituzioni Pubbliche, oltre a consolidate relazioni professionali con alcuni dei principali studi giuslavoristici italiani completano l'esperienza fin qui maturata.

Esperienze professionali

- **INPS Servizi S.p.A.**

Da giugno 2022

Direttore Risorse Umane

Società in house providing interamente partecipata da I.N.P.S.

- **DICOFARM Group – Roma**

Da novembre 2020

Direttore Risorse Umane

Azienda farmaceutica – CCNL Chimico e Commercio

Attività principale di revisione organizzativa e dei processi, con priorità sul processo di esternalizzazione del payroll, sull'introduzione del sistema di valutazione e compensation e sulla cultura d'azienda.

- **DB STUDIUM and Partners - Roma**

HR Advisor da gennaio 2020

Attività di consulenza organizzativa e di head hunting per aziende di medie dimensioni.

- **DEPOBank – Milano (Gruppo NEXI)**

Luglio 2018 – Ottobre 2019

HR Director

Azienda bancaria - Dipendenti 400, CCNL Credito.

Gestione di un team di 14 risorse con 3 riporti diretti

Dipendenza diretta dal CEO, con responsabilità delle attività di HR, Organization, General Services and Facility Management.

Start-up dell'azienda a seguito dell'operazione di scissione societaria intervenuta all'interno del Gruppo Nexi. In evidenza:

- Revisioni organizzative e procedurali, sia relative alla struttura sia alle tematiche di people.

- **MERCURY PAYMENT SERVICES (ex SETEFI Gruppi ISP poi Gruppo NEXI) - Milano**

2016 -2018

Chief Human Resources Officer.

Società di servizi di pagamento elettronico.

Organico 300 risorse, CCNL Commercio

Gestione di un team di 12 risorse.

Dipendenza dal General Manager, con responsabilità delle attività HR, Organization e General Services

- Change management per il passaggio da Setefi (Gruppo Intesa San Paolo) a Mercury Payment Services in occasione del closing con i fondi Bain Capital/Advent/Clessidra
- Ridefinizione organizzativa e delle policy HR;
- Contratto Integrativo Aziendale in Mercury Payment Services con introduzione sistema di welfare;
- Progetti di people engagement, di employer branding e value proposition;
- Progetti di sviluppo organizzativo e gestionale, con iniziative sia sul people sia sui processi aziendali (assessment, mapping e broadbanding, job rotation, reshape organizzativo).

- **ALITALIA - Roma**

1999- 2016

Dal 2016 Vice President Industrial Relations and Policy.

Diretto riporto da HR Director Alitalia; definizione e presidio delle politiche di Relazioni Industriali e Normativa del gruppo Alitalia SAI (Alitalia e Cityliner); applicazione dei tre contratti collettivi di riferimento (Piloti, Assistenti di Volo e Personale di Terra) e della vigente disciplina legislativa in materia di lavoro.

2013-2016 - Responsabile del Personale Manutenzione e Ingegneria.

Diretto riporto da HR Director di Alitalia; workforce di riferimento circa 1700 risorse della direzione Maintenance, 2 aree di gestione in dipendenza diretta.

2004-2012 - Responsabile Personale Navigante e Staff Operations Gruppo ALITALIA (Alitalia/Airone/Cityliner)

Diretto riporto da HR Director di Alitalia; workforce di riferimento il personale navigante dell'intero Gruppo e il personale di terra della Direzione Operations, da 5500 a 8000 unità.

Gestione di 4 riporti diretti con un team fino ad un massimo di 18 collaboratori.

1999-2004

Responsabile delle Relazioni Industriali del Personale di Volo del gruppo

Responsabile HR della di una delle 2 aree della Divisione Manutenzione (area tecnico/manutentiva della Società)

Responsabile HR per il Call Center e Customer Care AZ.

Main Achivement

- Definizione delle politiche e dei piani HR; budget del personale e costo del lavoro: riorganizzazioni, dimensionamenti e sviluppo organici; stesura e/o rinnovi contrattuali e conseguenti applicazioni; definizione politiche di relazioni industriali; rapporti con Commissione di Garanzia e Istituzioni; valutazione del potenziale (assessor), procedure di Riduzione di Personale (L.223/91) e di Trasferimento Ramo d'Azienda (ex art. 2112 c.c.).
- Gestione situazioni di crisi aziendale con particolare complessità relazionale
 - accordo di chiusura della procedura di mobilità per la categoria dei "tecnici di volo", sottoscritto nel 2003 con la presenza istituzionale della Regione Lazio, individuando soluzioni funzionali e resistenti ai contenziosi individuali;
 - procedura di mobilità di Alitalia Linee Aeree Italiane nel 2008, con contestuale avvio, senza soluzione di continuità operativa, della nuova Alitalia Compagnia Aerea Italiana;
 - procedura di mobilità e sottoscrizione accordi presso il Ministero del Lavoro per l'avvio di Alitalia SAI/Etihad nel 2014.
- Gestione, in qualità di responsabile HR del personale navigante (piloti ed assistenti di volo) e delle staff operations, della fase di cessazione delle attività aziendali di Alitalia LAI e del contestuale start up della nuova Compagnia ALITALIA CAI;

- Integrazione ed armonizzazione contrattuale ALITALIA-AIRONE
- Rinnovi contrattuali personale Alitalia (Piloti, Assistenti di Volo e Personale di Terra) nel 2004 e gestione conflittualità del periodo conseguente fino al primo semestre 2005
- Contingency plans, progetti di ricollocazione o riqualificazione, interventi di riduzione assenteismo, ottimizzazioni organizzative e procedurali
- Progetti mirati di efficientamento ed ottimizzazione dei processi operativi, sia in ambito servizi sia di stabilimento di manutenzione, con contestuali accordi sindacali per migliorare la fungibilità d'impiego del personale sia tecnico/operativo sia di staff.
- Partecipazione nel 2000/2001 al gruppo di lavoro istituito per lo start up della nuova officina motori Alitalia-Lufthansa, divenuta successivamente realtà aziendale autonoma.

SIP poi TELECOM - Roma

1992 - 1998

Personale ed Organizzazione, con qualifica di "Professional" in Relazioni Sindacali e Organizzazione del lavoro.

INCARICHI

- Presidente Cassa Previdenza Dirigenti Gruppo Alitalia (2010-2015)
- Consigliere CdA di Sanivolo (2009-2014)
- Consigliere CdA PREVAER (2012-2015)

TITOLO DI STUDIO

1990 - Laurea in Giurisprudenza - Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Master HR all'atto della prima assunzione;

Formazione specialistica e manageriale in funzione dei ruoli ricoperti

Lingua inglese: livello upper intermediate (B2)

Ufficiale di Complemento dell'Aeronautica Militare presso la SARVAM di Viterbo 1990/1991.

"Autorizzo la raccolta ed il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Reg. Europeo GDPR 2016/679"

Giugno 2022

