

DETERMINAZIONE n. 43 del 19 aprile 2024

Oggetto: Indizione della procedura per l'acquisizione di un servizio di welfare aziendale a favore del personale dipendente di Inps Servizi S.p.A. da aggiudicare con affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023; nomina del Rup; nomina del DEC.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 5 bis del decreto-legge 101/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 128/2019;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175, ed in particolare il comma 7 dell'articolo 16;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36;

VISTO l'art 51 del DPR 22/12/1986 n. 917;

VISTO l'art. 56 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (TCL);

VISTA la legge 30 dicembre 2023 n. 213, all'art. 1, comma 16;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 2024-2026 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 dell'11 marzo 2024;

VISTO il Regolamento aziendale per le acquisizioni sottosoglia, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di INPS Servizi S.p.A. n. 46 del 27 luglio 2023;

VISTA la Procedura operativa degli acquisti, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di INPS Servizi S.p.A. n. 48 del 27 luglio 2023;

VISTA la procura a rogito Notaio Paola Barontini, data stipula 7 settembre 2023, repertorio 4642, raccolta 3022, con la quale, sono stati conferiti all'Ing. Simone Borri poteri di acquisizione di beni e servizi entro il limite di € 500.000,00;

PREMESSO che INPS Servizi ha come oggetto sociale la gestione delle attività di Contact Center Multicanale (CCM) verso l'utenza dell'INPS, oltre alla prosecuzione delle attività che già costituivano l'oggetto sociale di Italia Previdenza SISPI S.p.a., che era stata costituita nel 2001, con il compito di fornire prodotti\servizi amministrativo-contabili all'Istituto;

PRESO ATTO della deliberazione del C.D.A. n. 64 del 21 novembre 2023 con la quale viene dato mandato al Direttore Generale, tra l'altro di *"condurre una trattativa con le organizzazioni sindacali, attenendosi agli indirizzi comunicati dal Socio con la nota inviata il 16 novembre 2023, al fine di stipulare un accordo che preveda l'erogazione di un trattamento economico per l'anno 2023,[...] per i dipendenti per i quali trova applicazione il CCNL per il personale dipendente delle imprese delle telecomunicazioni, una somma pari all'ammontare dell'elemento di garanzia retributiva (EGR) di 260 euro lordi per full time equivalent - FTE, definito ed erogato a diverso titolo rispetto a quanto indicato dall'art. 56 del citato CCNL dei dipendenti delle telecomunicazioni in caso di assenza di accordi di secondo livello"*;

PRESO ATTO dell'accordo definito dall'azienda e dalle rappresentanze sindacali aziendali del 26 marzo 2024 che prevede la possibilità di convertire l'importo relativo all'Elemento di Garanzia Retributiva individualmente spettante, alle condizioni e nei limiti di cui all'art. 56 del CCNL TLC, riconoscendo buoni acquisto esenti da tasse e contributi che saranno messi a disposizione del

personale in un'unica soluzione e in coincidenza con le competenze del mese di maggio p.v., onde consentire il perfezionamento del processo di acquisizione delle volontà individuali e degli adempimenti procedurali;

PRESO ATTO della deliberazione del C.D.A. n. 24 del 27 marzo 2024, che si intende qui integralmente richiamata, con la quale viene dato mandato al Direttore Generale di selezionare apposito operatore economico qualificato nel settore dei servizi di erogazione dei buoni spesa, buoni acquisto e servizi di welfare, per l'affidamento del relativo contratto e di convertire l'importo relativo all'Elemento di Garanzia Retributiva individualmente spettante, alle condizioni e nei limiti di cui all'art. 56 del CCNL TLC, riconoscendo buoni acquisto esenti da tasse e contributi che saranno messi a disposizione del personale in un'unica soluzione e in coincidenza con le competenze del mese di maggio p.v.;

RITENUTO opportuno, in virtù di quanto sopra, ricorrere ad un operatore specializzato nel settore del welfare aziendale, al fine di acquisire un servizio di messa a disposizione e distribuzione digitale di strumenti di welfare dematerializzati, in particolare di buoni acquisto, in favore dei dipendenti di Inps Servizi aventi diritto;

CONSIDERATO che da un'indagine informale effettuata con una consultazione della rete è emerso che il valore medio delle provvigioni domandate dagli operatori economici per la messa a disposizione dei servizi analoghi a quelli oggetto della presente procedura si attesta all'incirca sul 4% del valore dello strumento;

PRESO ATTO della richiesta di acquisto n. 69 pervenuta in data 17 aprile 2024 da parte dell'Ufficio Risorse Umane della Società, con la quale viene rappresentata l'esigenza di acquisire un servizio di welfare aziendale per l'annualità 2023, per la distribuzione dematerializzata di buoni acquisto elettronici in favore di 1979 dipendenti aventi diritto che hanno chiesto la conversione dell'EGR sotto forma di buoni acquisto secondo le specifiche dell'Allegato 1 alla RdA;

PRESO ATTO della comunicazione del 16 aprile 2024 con la quale HR comunica la specifica circa la composizione che dovrebbero avere i buoni, ossia:

n. 1979 buoni così suddivisi:

- n. 260 buoni del valore di € 260,00 per i dipendenti assunti FT;
- n. 1719 buoni di valore variabile in funzione della tipologia di rapporto intercorrente con i dipendenti assunti PT, che verrà specificato in sede di ordine;

per un importo complessivo del valore facciale dei buoni da erogare in favore dei dipendenti fino ad un massimo di € 334.086,00, spendibili su tutto il territorio nazionale mediante un'adeguata rete di punti vendita convenzionati.

PREMESSO che in base ai parametri sopra indicati l'importo stimato del costo del servizio ammonta a € 13.364,00 oltre IVA considerando una provvigione stimata del 4%;

PREMESSO che attualmente non risultano attive iniziative di Consip per la messa a disposizione delle P.A. di strumenti di welfare aziendale;

CONSIDERATO che per affidamenti di importo inferiore alla soglia di € 140.000,00 è possibile ricorrere alla procedura di affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b del d.lgs. 36/2023;

RITENUTO opportuno procedere all'acquisizione del servizio mediante affidamento diretto previa comparazione di preventivi interpellando due operatori economici iscritti all'Albo Fornitori della Società, tramite apposita funzionalità sul portale Acquisti Telematici di INPS Servizi S.p.A.;

CONSIDERATO opportuno nominare Responsabile Unico del Progetto (RUP) della presente procedura il Dr. Gino Angiolillo già Dirigente Risorse Umane e di nominare Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) la Dr.ssa Nadia Casorelli già Responsabile Amministrazione e Costo del Lavoro di INPS Servizi S.p.A., e che gli stessi non versano in alcuna causa di incompatibilità o di conflitto di interessi;

TENUTO CONTO che i costi da riconoscere all'operatore economico che garantirà il servizio di erogazione dei buoni trovano ampia copertura nel risparmio di spesa sui contributi INPS e INAIL originariamente previsti per l'EGR (risparmio pari a circa euro 101.000);

DETERMINA

- di indire la procedura di affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b, del decreto-legge 31 marzo 2023 n. 36, per l'acquisizione di un servizio di welfare aziendale di distribuzione dematerializzata di buoni acquisti elettronici in favore dei 1979 dipendenti di Inps Servizi S.p.A., secondo le specifiche tecniche di cui all'allegato 1 alla RDA, per l'importo massimo stimato di € 13.364,00 oltre IVA, mediante confronto di preventivi invitando a presentare una quotazione economica sulla piattaforma e-procurement di INPS Servizi due operatori economici iscritti e attivi nel settore;

- di nominare per la seguente procedura di acquisto il Dr. Gino Angiolillo Responsabile Unico del Progetto;

- di nominare per la seguente procedura di acquisto la Dr.ssa Nadia Casorelli Direttore dell'Esecuzione del Contratto;

- di nominare Responsabile per la fase di affidamento il Dr. Gianluca Moretti.

Il Direttore Generale

Simone Borri

