

DETERMINAZIONE n. 131 del 19 dicembre 2023

Oggetto: modifica del contratto di somministrazione in corso con Gi Group S.p.A.. - CIG: 97388587DB.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 5 bis del decreto-legge 101/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 128/2019;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175, ed in particolare il comma 7 dell'articolo 16;

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 2023-2025 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 4 maggio 2023;

VISTO il Regolamento aziendale per le acquisizioni sottosoglia, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di INPS Servizi S.p.A. n. 46 del 27 luglio 2023;

VISTA la Procedura operativa degli acquisti, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di INPS Servizi S.p.A. n. 48 del 27 luglio 2023;

VISTA la procura a rogito del Notaio Paola Barontini del 7 settembre 2023, repertorio 4642, raccolta 3022, con la quale sono stati conferiti all'Ing. Simone Borri poteri di acquisizione di beni e servizi entro il limite di € 500.000,00;

VISTA la determinazione n. 38 del 27 marzo 2023 con cui è stato aggiudicato il servizio di somministrazione di manodopera per 5 figure professionali per il periodo di 6 mesi, alla società Gi Group S.p.A. con sede in Piazza IV Novembre n. 5 a Milano, C.F./P.IVA 11629770154, per l'importo massimo complessivo di € 101.192,00 oltre IVA (da calcolarsi sul margine di agenzia e quindi pari ad € 400,40) e quindi per un importo massimo complessivo di € 101.592,40 IVA compresa, da realizzarsi secondo le modalità, condizioni e termini prescritti nella richiesta di preventivo e nell'offerta del 9 marzo 2023;

PREMESSO che con contratto del 11 maggio 2023, in esecuzione della predetta determina, è stato chiesto alla Gi Group di fornire mediante somministrazione le seguenti 5 figure professionali:

SPECIALISTA JUNIOR ASSISTENTE DEGLI ORGANI;

SPECIALISTA JUNIOR RISK MANAGEMENT;

SPECIALISTA JUNIOR GARE E APPALTI;

ADDETTO RISORSE UMANE;

ADDETTO IT;

PREMESSO che per tutte le predette figure è previsto l'inquadramento nel 5 livello CCNL Telecomunicazioni, per le quali la Gi Group ha offerto il medesimo prezzo;

PREMESSO che in esecuzione del predetto contratto la Gi Group ha messo a disposizione della Società le seguenti figure professionali: specialista junior gare e appalti; addetto risorse umane e addetto IT;

PREMESSO che la risorsa impiegata quale addetto IT ha rassegnato le proprie dimissioni dopo quattro mesi e quindici giorni dalla immissione in servizio;

CONSIDERATO che la Società, a seguito delle attività di riorganizzazione delle Direzioni intervenute dopo la ufficializzazione del Funzionigramma Aziendale in data 7 settembre 2023, ha manifestato l'esigenza di non dare seguito alla acquisizione mediante somministrazione delle figure di specialista junior assistente degli organi e specialista junior risk management e, al contempo, di continuare a fruire per ulteriori sei mesi della figura di addetto risorse umane e di acquisire una figura di addetto salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08) nella Direzione Account Manager, Controllo Qualità e Compliance, per la durata di 7 mesi e mezzo;

CONSIDERATO che l'esigenza sopra rappresentata potrà essere soddisfatta da Gi Group previa modifica contrattuale che tenga conto della sostituzione delle figure professionali richieste mantenendo invariati gli inquadramenti contrattuali e i costi per le figure professionali sostitutive;

RITENUTO opportuno disporre la modifica contrattuale mediante addendum al contratto e apposito ordine di servizio;

SENTITO il RUP;

TENUTO CONTO che il presente atto non determina aumento o variazione di spesa

DETERMINA

- di modificare il contratto in essere con Gi Group S.p.A. affinché fornisca, mediante contratto di somministrazione, in luogo delle figure di specialista junior assistente degli organi e specialista junior risk management, le seguenti figure professionali:

addetto risorse umane mediante prosecuzione del rapporto con la risorsa attualmente somministrata per l'ulteriore periodo di sei mesi; e
addetto salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08) per la durata di 7 mesi e mezzo;

- di prevedere espressamente che l'inquadramento e il costo delle predette figure sia il medesimo previsto nel contratto originario per le risorse sostituite;
- di disporre la modifica per iscritto del contratto con GI Group con quanto sopra determinato, mediante apposito atto modificativo;
- di dare mandato al RUP affinché curi l'esecuzione della presente determina e le necessarie comunicazioni.

Il Direttore Generale

