

DETERMINAZIONE n. 126 del 5 dicembre 2023

Oggetto: determinazione di aggiudicazione a seguito di espletamento di RDO Me.pa n. 3877186, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del decreto-legge 31 marzo 2023 n. 36, per l'acquisizione del servizio di welfare aziendale a favore del personale dipendente di Inps Servizi S.p.A., in favore di **EDENRED ITALIA S.r.l.**, nomina del RUP.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 5 bis del decreto-legge 101/2019, convertito con modificazioni dalla legge 128/2019;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175, ed in particolare il comma 7 dell'articolo 16;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36;

VISTO l'art 51 del DPR 22/12/1986 n. 917;

VISTO l'art 1 del DL 14/07/2023 n. 5;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 2023-2025 adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 24 del 4 maggio 2023;

VISTO il Regolamento aziendale per le acquisizioni sottosoglia, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione di INPS Servizi S.p.A. n. 46 del 27 luglio 2023;

VISTA la Procedura operativa degli acquisti, approvata con deliberazione del Consiglio di amministrazione di INPS Servizi S.p.A. n. 48 del 27 luglio 2023;

VISTA la procura a rogito Notaio Paola Barontini, data stipula 7 settembre 2023, repertorio 4642, raccolta 3022, con la quale, sono stati conferiti all'Ing. Simone Borri poteri di acquisizione di beni e servizi entro il limite di € 500.000,00;

PREMESSO che INPS Servizi ha come oggetto sociale la gestione delle attività di Contact Center Multicanale (CCM) verso l'utenza dell'INPS, oltre alla prosecuzione delle attività che già costituivano l'oggetto sociale di Italia Previdenza SISPI S.p.a., che era stata costituita nel 2001, con il compito di fornire prodotti\servizi amministrativo-contabili all'Istituto;

PREMESSO che la maggior parte dei circa 3000 dipendenti di Inps Servizi, distribuiti su 11 sedi dislocate su tutto il territorio nazionale, svolge la propria attività in regime di full smart working;

PRESO ATTO della deliberazione del C.D.A. n. 64 del 21 novembre 2023 con la quale viene dato mandato al Direttore Generale, tra l'altro di "condurre una trattativa con le organizzazioni sindacali, attenendosi agli indirizzi comunicati dal Socio con la nota inviata il 16 novembre 2023, al fine di stipulare un accordo che preveda l'erogazione di un trattamento economico per l'anno 2023, così composto:

- buoni spesa di importo non superiore ad euro 250;
- buoni benzina di importo non superiore ad euro 200"

PRESO ATTO dell'accordo con i sindacati del 23 novembre 2023 che prevede che venga istituito un piano di welfare aziendale, a sostegno del reddito, mettendo direttamente a disposizione dei dipendenti attraverso appositi buoni entro il mese di dicembre 2023, unitamente all'indicazione delle modalità di assegnazione e della scadenza di utilizzo;

CONSIDERATO che le modalità con le quali vengono svolte le prestazioni lavorative dalla maggior parte dei dipendenti di Inps Servizi (full smart working) rendono particolarmente gravoso dal punto di vista logistico e amministrativo prevedere la distribuzione dei predetti buoni su supporto fisico;

CONSIDERATO che a seguito del raggiungimento del suddetto accordo sindacale, sussistono ragioni di urgenza connesse alla necessità di erogare gli strumenti di welfare in favore dei dipendenti di Inps Servizi, entro il mese di dicembre 2023;

RITENUTO opportuno, in virtù di quanto sopra, ricorrere ad un operatore specializzato nel settore del welfare aziendale, al fine di acquisire un servizio di messa a disposizione di strumenti di welfare dematerializzati in favore dei dipendenti di Inps Servizi, oltre che della distribuzione mediante strumenti telematici dei buoni;

PREMESSO che attualmente non risultano attive iniziative di Consip per la messa a disposizione delle P.A. di strumenti di welfare aziendale;

CONSIDERATO che per affidamenti di importo inferiore alla soglia di € 140.000,00 è possibile ricorrere alla procedura di affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b del d.lgs. 36/2023;

RITENUTO opportuno procedere all'acquisizione del servizio mediante affidamento diretto in ragione delle esigenze di celerità ed urgenza sopra rappresentate, selezionando un operatore economico iscritto alla categoria merceologica "*Servizi di Welfare Aziendale*" tramite apposita funzionalità sul portale Me.PA. previa indagine informale effettuata con una consultazione della rete ai sensi dell'art. 10, comma 2 del regolamento aziendale per l'acquisizione di beni e servizi;

VISTA la determinazione n. 122 del 28 novembre 2023 con la quale è stata indetta la procedura di acquisizione tramite la richiesta di offerta ad un operatore economico iscritto alla categoria merceologica "*Servizi di Welfare Aziendale*" individuato all'interno del portale Me.pa;

CONSIDERATO che a seguito di indagine informale effettuata con una consultazione della rete, l'operatore Edenred Italia S.r.l., iscritto al Me.Pa. nella categoria "*Servizi di Welfare Aziendale*" è stato individuato quale unico operatore in grado di soddisfare interamente le esigenze della Stazione Appaltante, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del regolamento aziendale per l'acquisizione di beni e servizi, come da relazione del RUP ;

CONSIDERATO che con comunicazione di richiesta di offerta effettuata attraverso il portale Me.pa. in data 28 novembre 2023 RDO n. 3877186, è stato invitato l'operatore EDENRED ITALIA S.r.l., P.I: 09429840151 e che alla scadenza di presentazione delle offerte fissata per il giorno 4 dicembre 2023 ore 12.00, l'operatore invitato ha presentato una relazione illustrativa del servizio e la propria quotazione economica per un importo pari a euro 23.850,00 oltre Iva, corrispondente ad una FEE pari all'1,8% calcolata sul valore dei voucher ordinari, di cui euro 1.657,50 relativi ai costi della manodopera ed euro 20,66 annui relativi ai costi concernenti materia e sicurezza sui luoghi di lavoro;

PRESO ATTO della relazione del RUP il quale propone l'aggiudicazione in favore di EDENRED Italia S.r.l.;

TENUTO CONTO che il Responsabile del Progetto non versa in alcuna condizione di incompatibilità ostativa all'espletamento dell'incarico né di conflitto di interessi;

PRESO ATTO della dichiarazione con cui EDENRED ITALIA S.r.l. ha attestato di essere in possesso di documentate esperienze pregresse idonee alla esecuzione dell'appalto e dei requisiti generali di idoneità di cui al Capo II, Titolo IV, Parte V, decreto legislativo n. 36 del 2023;

RITENUTO opportuno procedere alla finalizzazione della procedura sul Me.pa. di cui all'art 50, comma 1, lett. b) del decreto-legge 31 marzo 2023 n. 36;

PRESO ATTO dell'avvenuta acquisizione del CIG n. ZAB3D7F050 da parte del RUP in data 28 novembre 2023 tramite sistema SIMOG;

TENUTO CONTO che il Piano Industriale attualmente vigente non prevede né premi di risultato né trattamenti economici aggiuntivi ma solo interventi di welfare finanziabili con gli stanziamenti della voce "Costi generali" che, tuttavia, non presenta più la necessaria capienza in quanto gli stanziamenti previsti per questa voce sono stati in buona parte impegnati per il sostenimento dei costi connessi a fabbisogni ed esigenze emersi nel corso dell'esercizio e che non hanno trovato copertura in altre voci del budget. Dato atto che nelle more dell'adeguamento del Piano stesso sollecitato dalla Società, il Direttore Generale, con nota del 7 novembre 2023, ha chiesto al Socio di confermare l'orientamento espresso ai tavoli e di fornire indicazioni sulla possibilità di finanziare questa nuova voce di costo con le risorse rese disponibili dalle economie ottenute principalmente nella logistica e sui costi per il personale. Con nota di posta elettronica certificata del 16 novembre 2023, con le quali la Direzione centrale Patrimonio ed investimenti dell'INPS, ha comunicato, tra l'altro, che "Sul tema della contrattazione di misure di welfare nell'anno in corso, si richiama la nota del 10 novembre u.s. di questa Direzione, per confermare che, ove codesta Società ritenga che tali soluzioni costituiscano un'indispensabile leva per rafforzare lo sviluppo delle risorse umane, il puntuale monitoraggio delle attività lavorative e il livello di qualità dei servizi, la stessa ha le competenze ed i poteri per individuare le opzioni ritenute maggiormente idonee allo scopo. In relazione al finanziamento delle predette misure, anche in ragione del fatto che il dato tendenziale 2023 della spesa per il personale risulterebbe significativamente più basso rispetto alle stime contenute nel vigente Piano industriale, le stesse potranno essere coperte utilizzando detti spazi, purché l'ammontare delle spese complessive 2023 rispetti il limite previsto nel budget del vigente Piano industriale" Pertanto in coerenza con quanto indicato dal Controllo Analogico è possibile trovare copertura nei Costi del Personale e di Governance.

DETERMINA

- di aggiudicare la procedura di affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b) del decreto-legge 31 marzo 2023 n. 36, per l'acquisizione di un servizio di welfare aziendale a favore del personale dipendente di Inps Servizi S.p.A., in favore di **EDENRED ITALIA S.r.l.**, con sede in Via G.B. Pirelli n.18, 20124 Milano (MI), Codice fiscale: 01014660417 – Partita IVA: 09429840151, per l'importo di euro 23.850,00 più Iva 22%;

- di finalizzare l'acquisizione mediante la stipula di specifica trattativa diretta sul portare telematico di Consip Me.pa;

- di confermare il Dr. Gino Angiolillo RUP della procedura.

Il direttore generale

