

**OBIETTIVI 2022 ATTIVITA' DIVERSE DAL CCM**

<b>Area di intervento</b>	<b>Settore/Struttura responsabili</b>	<b>Obiettivi</b>	<b>Tempistica</b>	<b>Esiti conseguiti al 30 giugno</b>	<b>Esiti conseguiti al 31 dicembre</b>
AUTOGOVERNO E FUNZIONI TRASVERSALI	Settore amministrazione programmazione, contabilità, bilanci e affari generali	1. Configurazione ed utilizzo della Contabilità analitica	Entro settembre		
		2. Nuovo regolamento acquisti	Entro settembre		
		3. Nuovo regolamento del personale	Entro dicembre		
		4. Piano smaltimento ferie arretrate	Entro dicembre		
		5. Piano della formazione	Luglio/dicembre		
	Account manager e coordinamento organizzativo	6. Piano della comunicazione di INPS Servizi	Entro dicembre		
	RPCT	7. Obiettivi per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza di cui tener conto nel piano triennale in materia. a) prosecuzione della verifica e della mappatura dei processi e delle procedure operative con particolare riferimento ad alcune di quelle adottate nel corso del 2021 . In particolare i processi e le procedure da verificare nell'anno sono:	Entro dicembre		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- gestione dei formulari papersed;</li> <li>- cloud</li> <li>- gestione dei flussi informativi provenienti da INPS e messi a disposizione degli enti bilaterali</li> <li>- data warehouse</li> <li>- gestione software per enti bilaterali</li> </ul> <p>b) Attività formativa e di aggiornamento per il personale sui contenuti del piano annuale e del codice etico e di comportamento.</p> <p>c) Tempestività e completezza nella pubblicazione nella sezione del sito "Società trasparente" della documentazione prevista dalla legge e dal codice etico, tenuto conto che l'art. 22 del decreto legislativo n. 175\2016 pone l'obbligo per le società in controllo pubblico di assicurare il massimo livello di trasparenza sull'uso delle proprie risorse e sui risultati ottenuti, secondo le previsioni del decreto legislativo n. 33\2013 e s.m. e i.</p>			
MANTENIMENTO E MIGLIORAMENTO DEI LIVELLI DI PERFORMANCE NEI CONFRONTI DEI	Settore Operation (attività ex Sispi)	8. - Gestione dei formulari cartacei Papersed. Lavorazione di almeno	Gennaio/dicembre		

SOGGETTI CON I QUALI LA SOCIETA' INTRATTIENE RAPPORTI DI SERVIZIO – ADEGUAMENTO ALLE INNOVAZIONI LEGISLATIVE		15.245 formulari			
		9. Ottimizzazione della procedura di predisposizione del prospetto delle liquidazioni delle buonuscite da erogare periodicamente	Luglio/ottobre		
		10. Procedura automatizzata di predisposizione dei flussi F24 e Uniemens per gli enti bilaterali	Luglio/dicembre		
ACQUISIZIONE NUOVE COMMESSE		11. Gestione prestazioni di fine servizio per il personale Anac	Luglio/novembre		
	Account Manager e Coordinamento organizzativo	12. Concorso alla predisposizione della nuova convenzione INPS – Enti bilaterali	Luglio /dicembre		