



INPS SERVIZI S.p.A.

DELIBERAZIONE N. 8

OGGETTO: PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2026-2028

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DELL'11 FEBBRAIO 2026

VISTO l'art. 5bis del decreto-legge 101/2019, convertito con modificazioni dalla legge 128/2019, come successivamente modificato;

VISTA la deliberazione dell'11 giugno 2021 con la quale l'Assemblea straordinaria dei soci di Italia Previdenza S.p.A. Sispi ha approvato le modifiche dell'oggetto sociale, dell'atto costitutivo, dello Statuto e della denominazione sociale disposte dal Consiglio di Amministrazione dell'INPS con deliberazione n. 64 del 5 maggio 2021;

VISTO lo Statuto di INPS Servizi S.p.A.;

VISTA la deliberazione dell'11 marzo 2025 con la quale l'Assemblea ordinaria dei soci ha nominato l'attuale Consiglio di Amministrazione, per la durata di tre esercizi, nelle persone dell'avv. Anna Maria De Santis, della dott.ssa Gabriella Di Michele, del dott. Fabrizio Ottavi;

VISTE le deliberazioni del 13 marzo 2025 n. 28 e n. 29, con le quali il Consiglio di Amministrazione di INPS Servizi S.p.A. ha, rispettivamente, nominato quale Presidente l'avv. Anna Maria De Santis e, a tale scopo e nelle more della designazione del Direttore Generale, le ha conferito deleghe relative alla gestione tecnico-operativa della Società;

PRESO ATTO delle dimissioni del Consigliere Gabriella Di Michele intervenute in data 9 settembre 2025;

POSTO che, in data odierna, sono state concluse e perfezionate le formalità relative al conferimento dell'incarico al dott. Giovanni Di Monde, quale soggetto in quiescenza, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci di INPS Servizi S.p.A. del 22 dicembre 2025;

TENUTO CONTO che, nella seduta odierna, è stata avviata la discussione sul testo del *Regolamento per il rimborso delle spese in favore di titolari di cariche e incarichi a titolo gratuito collocati in quiescenza* predisposto con l'Ufficio Legale interno;

POSTO che, per assicurarne la vigenza e l'efficacia, la bozza del succitato Regolamento, una volta licenziata dal Consiglio, dovrà essere sottoposta all'esame del Controllo Analogico per quanto di competenza;

VISTO il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 recante il Testo Unico in materia di società partecipate;

VISTA la legge 6 novembre 2012 n. 190 ed il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, come modificati dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97, che disciplinano, rispettivamente, la materia della prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

VISTA la deliberazione n. 117 del 20 novembre 2025, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato il dott. Piero Matteo Ezio Lauriola, dirigente della Società, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);

VISTA la Determinazione ANAC n. 1134 dell'8 novembre 2017, con la quale sono state approvate le *"Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici"*;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2025, messo in consultazione il 3 agosto 2025, approvato il 28 gennaio 2026 e pubblicato sul sito ANAC il 2 febbraio 2026;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 2025-2027 adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 32 del 19 marzo 2025 e pubblicato nella sezione "Società Trasparente" del sito di INPS Servizi;

RAVVISATA l'esigenza che il Piano 2026-2028 di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) di INPS Servizi tenga conto dei seguenti indirizzi strategici che saranno successivamente recepiti negli atti di pianificazione e programmazione della Società:

- a) formazione in materia di prevenzione e contrasto della corruzione e di trasparenza per tutto il personale della Società (consulenti del servizio CCM e dipendenti delle strutture centrali) che ha previsto l'erogazione di una formazione specifica sul Codice Etico e di Comportamento della Società iniziata nel corso dell'ultimo trimestre del 2025 e che si concluderà nel corso del 2026;
- b) formazione specifica in ambito appalti per le figure di RUP e DEC e le figure di supporto individuate dalle singole Direzioni;
- c) continuo aggiornamento della mappatura di tutti i processi e adeguamento ai fini dell'individuazione, valutazione, trattamento e monitoraggio dei rischi corruttivi;
- d) diffusione continua all'interno dell'organizzazione aziendale dei valori etici e di legalità attraverso la creazione di un contesto sfavorevole alla *maladministration* e ad ipotesi corruttive;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza predisposto dal RPCT per il triennio 2026-2028;

RILEVATO che il citato PTPCT 2026-2028 reca, altresì, un apposito capitolo dedicato alla "Trasparenza", con indicazione delle attività concernenti l'attuazione della normativa in tema

di pubblicazioni obbligatorie, e riporta l'elenco dei soggetti responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, informazioni e dati, come disposto dall'articolo 10 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

VISTA la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 8 del 4 aprile 2019 di Italia Previdenza con la quale, tenuto conto dell'indirizzo espresso dal Collegio Sindacale della Società, è stato individuato nell'Organismo di Vigilanza il soggetto avente funzioni analoghe a quelle svolte nelle pubbliche amministrazioni dagli Organismi indipendenti di valutazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza ai sensi dei commi 7, 8 bis e 14 dell'articolo 1 della legge n. 190/2012 e della deliberazione ANAC n. 1134 dell'8 novembre 2017;

VISTA la Deliberazione n. 109 del 30 ottobre 2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'attuale Organismo di Vigilanza, confermando la scelta di attribuirgli le funzioni analoghe a quelle svolte nelle pubbliche amministrazioni dagli Organismi indipendenti di valutazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

CONSIDERATO, per quanto sopra, che l'Organismo di Vigilanza è chiamato, tra l'altro, a verificare la coerenza del PTPCT con gli obiettivi di programmazione strategica e di riferire all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione;

RITENUTO, pertanto, di trasmettere il Piano Triennale al predetto Organismo di Vigilanza per le verifiche di competenza;

VISTA la relazione illustrativa del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

DELIBERA

- di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2026-2028 come da allegati documenti, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione, nonché i seguenti indirizzi strategici su cui il Piano stesso è basato e che devono guidarne la realizzazione:

- a) formazione in materia di prevenzione e contrasto della corruzione e sulla trasparenza per tutto il personale della Società (consulenti del servizio CCM e dipendenti delle strutture centrali) con un focus specifico sul Codice Etico e di Comportamento, iniziata nel corso dell'ultimo trimestre del 2025 con conclusione programmata nel corso del 2026;
- b) formazione specifica in ambito appalti per le figure di RUP e DEC e per le figure di supporto individuate dalle singole Direzioni;

- c) continuo aggiornamento della mappatura di tutti i processi ed adeguamento ai fini dell'individuazione, valutazione, trattamento e monitoraggio dei rischi corruttivi;
- d) diffusione continua all'interno dell'organizzazione aziendale dei valori etici e di legalità attraverso la creazione di un contesto sfavorevole alla *maladministration* e ad ipotesi corruttive;

- di trasmettere la presente deliberazione all'Organismo di Vigilanza per le verifiche previste dalla legge;
- di trasmettere la presente deliberazione al Socio INPS.

IL SEGRETARIO

Emma Moniaci

IL PRESIDENTE

Anna Maria De Santis