

VERBALE DI ACCORDO

In data 27 marzo 2024 tra la Società INPS Servizi S.p.A. (la Società) e le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL-TELECOMUNICAZIONI (le OO.SS.), insieme, congiuntamente, le "Parti", si conviene quanto segue in relazione al riconoscimento dell'Elemento di Garanzia Retributiva (EGR) giusta previsione dell'art. 56 del vigente CCNL TLC.

Le parti, stante la possibilità riconosciuta dall'art.51 del D.P.R. 917/86 (T.U.I.R.) e dalla legge di Bilancio 2024, con il presente accordo, intendono introdurre la facoltà di convertire, su base volontaria, quanto spettante a titolo di EGR nell'anno 2024 sotto forma di welfare, offrendo in tal modo un'opportunità di sostegno al reddito per il personale dipendente della Società.

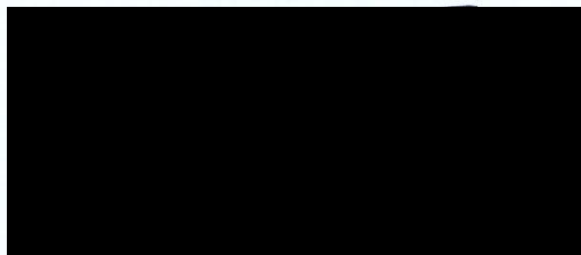
L'iniziativa riveste carattere sperimentale per l'anno in corso e prevede la possibilità di convertire l'importo relativo all'Elemento di Garanzia Retributiva individualmente spettante, alle condizioni e nei limiti di cui al citato art.56 del CCNL TLC, riconoscendo dei buoni acquisto totalmente esenti da tasse e contributi che saranno messi a disposizione del personale in un'unica soluzione e in coincidenza con le competenze del mese di maggio p.v., onde consentire il perfezionamento del processo di acquisizione delle volontà individuali e degli adempimenti procedurali.

Per quanto riguarda il personale part time o nei casi di riproporzionamento dell'importo annuo dei 260 euro, il valore del buono sarà arrotondato per eccesso all'euro.

SLC-CGIL



INPS Servizi



FISTEL-CISL



UILCOM-UIL



UGL-TELECOMUNICAZIONI

